

## Handlingsplan SPIRE 5 - 2017

### I. Innledning

I 2012 var utgangspunktet for Gratangen kommune et ønske og motivasjon om å snu den da negative utviklingen i kommunen, og heller fokusere på mulighetene. Vi har i dag et aktivt næringsliv fundamentert hovedsakelig på kystkultur og blå sektor, men vi ønsker også nye næringer som kan bidra til mindre sårbarhet i næringsstrukturen velkommen. Gjennom omstillingsprogrammet, som startet i 2013, søkes det å bevare og videreutvikle dagens næringsliv, spesielt kompetansesarbeidsplasser, samtidig som det satses på nye arbeidsplasser, både i eksisterende og nye næringer. Det overordnede målet for omstillingsprogrammet SPIRE er å snu negativ utvikling gjennom en positiv prosess og et involverende utviklingsarbeid. Vi ønsker å bidra til å skape en attraktiv kommune hvor mennesker ønsker å bo og arbeide. Dette er en langsiktig oppgave som krever godt fundamenterte mål og klare strategier.

### II. Hovedmålsetting

#### Hovedmålsetting for omstilling:

Å bidra til å skape vekst i antall arbeidsplasser og folketall.

#### Omstillingsarbeidets resultatmål:

Nye måltall for SPIRE 2013 - 2018 er totalt 80 nye arbeidsplasser utenom kommunesektoren, samt bidra til 20 nye familier.

### III. Innsatsområder

Innsatsområde 1: Blå sektor som utviklingsfaktor	
<b>Mål:</b>	<b><i>Bidra til å videreutvikle og styrke eksisterende arbeidsplasser slik at det minst etableres 20 nye arbeidsplasser i 2017</i></b>
Strategi A	Koble bedrifter i blå sektor sterkere opp mot FoU miljøet i Nord-Norge for innovasjon, nyskaping og utvikling, og ta i bruk nye tilgjengelige verktøy
Strategi B	Sammen med kommune og bedrifter bidra til å videreutvikle infrastruktur
Strategi C	Initiere og utvikle regionale nettverk for samarbeid og utvikling
Strategi D	Være døråpner og legge til rette for nyetableringer, også innenfor leverandørindustrien
Strategi E	Utvikle samarbeidet mellom blå sektor og reiselivet

Innsatsområde 2: Reiseliv og kulturarv	
<b>Mål:</b>	<b><i>Bidra til å videreutvikle eksisterende arbeidsplasser, samt bidra til å etablere minst 3 nye arbeidsplasser i 2017.</i></b>
Strategi A	Stimulere og utvikle samarbeidet med Visit Narvik, og i samarbeid med blant annet Visit Narvik bidra til å øke kompetansen blant lokale aktører
Strategi B	Bidra til å etablere helårlig drift og økt verdiskaping i bryggemiljøet i Foldvik
Strategi C	Bidra til å etablere helårlig drift og økt verdiskaping i Nordnorsk Båtmuseum

Strategi D	Bidra til utvikling av tilleggsnæringer til landbruket
Strategi E	Sammen med kommunen og lokale aktører bidra til utvikling av infrastruktur

<b>Innsatsområde 3: Gratangen som bokommune</b>	
<b>Mål:</b>	<b><i>Bidra til en netto økning på minst 10 nye innbyggere mellom 20 og 44 år i løpet av 2017</i></b>
Strategi A	Arbeide for å markedsføre mulighetene i Gratangen
Strategi B	Sammen med kommunen og private aktører tilrettelegge for boligutvikling og ferdigstillelse av tomter
Strategi C	Involvere ungdom i prosessen med å tilrettelegge og kommunisere Gratangen som bokommune
Strategi D	Etablere gründer/entreprenørskapsprogram i skolen for utvikling av tidlig gründerkompetanse

<b>Innsatsområde 4: Grenseløst samarbeid</b>	
<b>Mål:</b>	<b><i>Bidra til minst 5 nyetableringer i 2017</i></b>
	<b><i>Gjennomført minst 4 kompetansehevende tiltak blant arbeidstakere og bedrifter</i></b>
	<b><i>Utvikle flere samarbeidsarenaer mellom næringsliv, kommune og region</i></b>
Strategi A	Tilrettelegge for etablering av møteplasser for utveksling av erfaring, informasjon og kompetanseheving mellom etablert næringsliv, nye gründerne, kommunen og virkemiddelapparatet
Strategi B	I samarbeid med næringslivet stimulere til rekruttering av arbeidskraft og lærlingeplasser
Strategi C	Kompetanseheving for næringslivet i henhold til gjennomført kartlegging
Strategi D	Tilrettelegge for, samt gi finansiell støtte i tidligfase til gründerne (kr. 800.000,-)
Strategi E	Aktivt søke og formidle suksessfulle historier som har overføringsverdi for utviklingen av Gratangen

<b>Budsjett SPIRE 5 - 2017</b>	
Innsatsområde 1, 2, 3 og 4 inklusive et søkbart fond på kr. 800.000,-	kr 2 800 000
Administrasjon: styrehonorar, husleie inkl. renhold, bredbånd, strøm, reise kostnader, adm. kostnader, egeninnsats	kr 700 000
Lønn, sosiale kostnader 1,5 stilling	kr 1 150 000
<b>Totale kostnader</b>	<b>kr 4 650 000</b>